

Samenvatting Arbeidstijdenwet 15 jaar

Overzicht van alle regels rondom werktijden en vakantie voor jongeren van 15 jaar

Meer info: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2011/04/29/de-arbeidstijdenwet-nederlands> en <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/jongeren-en-werk/vraag-en-antwoord/mogen-kinderen-van-15-jaar-werken>

Maximum arbeidstijd	
	Per schooldag 2 werkuren Per niet-schooldag en vakantiedag 8 werkuren
	Per schoolweek 12 uur Per vakantie week 40 uur
	Maximaal 6 vakantie weken per jaar werken. Daarvan mogen zij maximaal 4 aaneengesloten weken werken.
Rusttijden	
	Na 4,5 uur werken recht op 30 minuten pauze
	De pauzes mogen gesplitst worden in pauzes van elk tenminste 15 minuten (staat dan in CAO).
	Minimum dagelijkse rust: 12 uur, in elk geval tussen 19.00 – 07.00 uur en in vakanties tussen 21.00 – 07.00 uur
Vakantie	
	Per 10 gewerkte uren bouwt de medewerker ongeveer 1 uur aan vakantie op. De medewerker moet een verzoek voor vakantie indienen waarop je dit, voor zover mogelijk, vaststelt volgens de wensen van de werknemer. De vakantie-uren moeten per kalenderjaar worden opgenomen. Indien dit niet lukt mag er maximaal 20% mee worden genomen naar het volgende jaar. Medewerker moet dit dan in het eerste halfjaar opnemen.
Werken op zondag	
	Mogen alleen op zondag werken als: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het soort werk het nodig maakt en het in het arbeidscontract staat ▪ Het door de bedrijfsomstandigheden nodig is en er overeenstemming is met OR o.i.d. ▪ De ouders of verzorgers uitdrukkelijk toestemming hebben gegeven Verder gelden voor werken op zondag de volgende voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ten minste 5 vrije zondagen per 16 weken ▪ Als een kind werkt op zondag, is de zaterdag ervoor een vrije dag